

**Societatea “ Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui”-CRAV SA**

***Consiliul de administratie***

***Comitetul de nominalizare si remunerare***

**RAPORT**

**pentru anul 2015**

Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administratie a Societatii “ Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui”-CRAV SA este compus din:

- Bot Eugen
- Anton Aurel
- Barbu Alexandru

In conformitate cu prevederile art. 55 alin (2) si (3) din OUG nr. 109/30.11.2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare, Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administratie al Societatii “ Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui”-CRAV SA, elaboreaza un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor.

Consiliul de Administratie a fost numit cu Hotararea AGA nr. 2 din 9 iulie 2014.

Structura remuneratiei, pentru membri Consiliului de administratie în conformitate cu legislatia în vigoare, are 2 componente si anume componenta fixa si componenta variabila.

Componenta fixa se constituie dintr-o îndemnizatie fixa lunara, care nu poate depasi de doua ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.

Pentru anul 2015 Consiliul de Administratie nu a renegociat indemnizatia fixa lunara aceasta ramanand la nivelul de 300 lei/luna.

Pentru al doilea an de mandat(anul 2015) nu s-au negociat alte drepturi pentru membrii Consiliului de administratie. Drept urmare membrii Consiliului de administratie, în anul 2015, nu au beneficiat de schema de bonusuri anuale, avantaje nebanesti sau scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

In contractual de mandat nu s-a negociat perioada de preaviz, quantumul daunelor- interese pentru revocarea fara justa cauza.

Perioada mandatului este de 4 ani.

Remuneratia directorului cuprinde numai componenta fixa, in suma de 3.000 lei pana la data de 31.12.2015, negociata cu Consiliul de Administratie.

Componenta fixa nu poate depasi de 6 ori media pe 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala comunicat de Instiutul National de Statistica anterior numirii. Acest nivel nu a fost atins, deoarece daca luam in calcul de 6 ori salariul minim pe economie, nivelul indmnozatiei fixe a directorului putea sa fie de 4.344 lei/ luna.

Vaslui, 19 februarie 2016

***Membri:***

**- Bot Eugen**

**-Anton Aurel**

**-Barbu Alexandru**