

Societatea " Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui"-CRAV SA
Consiliul de administratie
Comitetul de nominalizare si remunerare

RAPORT
pentru anul 2017

Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administratie al Societatii " Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui"-CRAV SA este compus din:

- Bot Eugen;
- Anton Aurel ;

In conformitate cu prevederile art. 55 alin (2) si (3) din OUG nr. 109/30.11.2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare, Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administratie al Societatii " Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui"-CRAV SA, elaboreaza un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor.

Consiliul de Administratie a fost numit cu Hotararea AGA nr. 2 din 9 iulie 2014.

Structura remuneratiei, pentru membri Consiliului de administratie în conformitate cu legislatia în vigoare, are 2 componente si anume componenta fixa si componenta variabila.

Componenta fixa se constituie dintr-o indemnizatie fixa lunara, care nu poate depasi de doua ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.

Pentru anul 2017 Consiliul de Administratie a renegociat indemnizatia fixa lunara, cu aplicare de la data de 1.06.2017. Indemnizatia s-a stabilit la nivelul de 600 lei/una. Acest nivel a fost aprobat de AGA cu Hotararea nr. 3 din 31.05.2017.

Pentru al IV-a an de mandat(anul 2017) nu s-au negociat alte drepturi pentru membrii Consiliului de administratie. Drept urmare membrii Consiliului de administratie, în anul 2017, nu au beneficiat de schema de bonusuri anuale, avantaje nebanesti sau scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

In contractual de mandat nu s-a negociat perioada de preaviz, cuantumul daunelor- interese pentru revocarea fara justa cauza.

Perioada mandatului este de 4 ani.

Remuneratia directorului cuprinde numai componenta fixa, in suma de 4.300 lei, incepand cu luna ianuarie 2016, negociata cu Consiliul de Administratie.

Componenta fixa nu poate depasi de 6 ori media pe 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala comunicat de Instiutul National de Statistica anterior numirii. Acest nivel nu a fost atins, deoarece daca luam in calcul de 6 ori salarul minim pe economie, nivelul indmnizatiei fixe al directorului putea sa fie de 8.700 lei/ luna incepand cu data de 1 februarie 2017 cand nivelul salarului minim pe economie a atins borna 1.450 lei/luna.

Vaslui, 25 aprilie 2017

Membri:

-Bot Eugen

-Anton Aurel-