

Societatea “ Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui”-CRAV SA

Consiliul de administratie

Comitetul de nominalizare si remunerare

RAPORT

pentru anul 2014

Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administratie al **Societatii “ Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui”-CRAV SA** este compus din:

- Bot Eugen
- Anton Aurel
- Barbu Alexandru

In conformitate cu prevederile art. 55 alin (2) si (3) din OUG nr. 109/30.11.2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare, Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administratie al **Societatii “ Centrul de Resurse pentru Afaceri Vaslui”-CRAV SA**, elaboreaza un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor.

Consiliul de Administratie a fost numit cu Hotararea AGA nr. 2 din 9 iulie 2014.

Structura remuneratiei, pentru membri Consiliului de administratie în conformitate cu legislatia în vigoare, are 2 componente si anume componenta fixa si componenta variabila.

Componenta fixa se constituie dintr-o indemnizatie fixa lunara, care nu poate depasi de doua ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.

Daca s-ar lua in calcul salarul minim pe economie de 710 lei/luna, ar rezulta ca fiecare membru ar fi putut negocia indemnizatia fixa lunara de pana la 1.420 lei. Avand in vedere situatia financiara a societatii, membri Consiliului de Administratie la propunerea Comitetul de nominalizare si remunerare au stabilit o indemnizatie fixa de 300 lei/luna adica 21,1% din nivelul maxim.

Pentru primul an de mandat(anul 2014) nu s-au negociat alte drepturi pentru membrii Consiliului de administratie. Drept urmare membrii Consiliului de administratie, în anul 2014, nu au beneficiat de schema de bonusuri anuale, avantaje nebanesti sau scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

In contractual de mandat nu s-a negociat perioada de preaviz, cuantumul daunelor- interese pentru revocarea fara justa cauza.

Perioada mandatului este de 4 ani.

Remuneratia directorului cuprinde numai componenta fixa, in suma de 3.000 lei nenegociata cu Consiliul de Administratie.

Vaslui, 13 februarie 2015

Membri:

- Bot Eugen

-Anton Aurel

-Barbu Alexandru